

Казакстан Республикасының Білім және ғылым министрлігі Солтүстік Казақстан облысы «Өнер колледжі – музикалық – эстетикалық бейімдегі дарынды балаларға мамандандырылған мектеп-интернат Кешені» Коммунальдық мемлекеттік мекемесі



Коммунальное государственное учреждение
«Комплекс «Колледж искусств – специализированная школа-интернат для одаренных детей музыкально-эстетического профиля»

Северо-Казахстанской области
Министерства образования и науки
Республики Казахстан

БҮЙРЫҚ

тел. 33-12-92, факс 33-14-53

150000, Петропавл к. Интернационал көшесі,81
150000, г.Петропавловск,ул.Интернациональная,81

e-mail:kompleks_kollezd@mail.ru

2017 ж. 06.09

№ 42

09.08 2017г.

ПРИКАЗ

«Өнер колледжі – музикалық – эстетикалық бейімдегі дарынды балаларға мамандандырылған мектеп – интернат» кешені» КММ қызметкер азаматтарының сыйбайлас жемқорлыққа қарсы құрес тәртіптері стандартын бекіту туралы

Казақстан Республикасының 2015 ж. 18 нарашасындағы «Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы құрес туралы» 10 баптың 2 тармағына сәйкес

БҮЙЫРАМЫН:

1. «Өнер колледжі – музикалық – эстетикалық бейімдегі дарынды балаларға мамандандырылған мектеп – интернат» кешені» КММ қызметкер азаматтарының сыйбайлас жемқорлыққа қарсы құрес тәртіптері стандарты бекітілсін.
2. Кешен қызметкерлерін Стандартпен жазбаша түрде іс жүргізуі – хатшысы Бұркітбаева Т.М. таныстырысын.
3. Өдіскер Чепикова Н.К. «Өнер колледжі – музикалық – эстетикалық бейімдегі дарынды балаларға мамандандырылған мектеп – интернат» кешені» КММ интернет сайтына Стандарт мәтінін жайғастырысын.
4. Атальыш бұйрыктың орындалу жұмысын бақылау оқу – тәрбие жұмысы бойынша директор орынбасары Шекенова Б.Е. жүктелсін.

Директор

Р. Кашенева





«Өнер колледжі – музыкалық–эстетикалық бейімдегі дарынды балаларға мамандандырылған мектеп–интернат» кешені»КММ қызметкер азаматтарының сыйбайлас жемқорлыққа қарсы тәртіптерінің стандарты

1. «Өнер колледжі – музыкалық–эстетикалық бейімдегі дарынды балаларға мамандандырылған мектеп–интернат» кешені»КММ қызметкер азаматтарының жемқорлыққа қарсы тәртіптері стандарты (Ілгеріде – Стандарт) 2015жылдың 18 қарашасындағы Қазақстан Республикасы Зандылығының «Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» 10 бабына сәйкес жасалып, «Өнер колледжі–музыкалық–эстетикалық бейімдегі дарынды балаларға мамандандырылған мектеп–интернат» кешені»КММ қызметкер азаматтарын материалды–техникамен қамтудағы, құқыкты ұйымдастырудың, акпаратты – аналитикті жұмыстарды жүзеге асыру кезінде қоғамдық карым–катынастар шенберінде туындайтын жемқорлықтың алдын алуға бағытталған бір жүйедегі ақыл– көңесті көрсетеді.

2. Стандарт «Өнер колледжі–музыкалық–эстетикалық бейімдегі дарынды балаларға мамандандырылған мектеп–интернат» кешені»КММ қызметкер азаматтарының жемқорлыққа қарсы тұрқты қозқарастарын қалыптастыру үшін жасалған. Сондай-ақ, жемқорлықты уақытында анықтап, оның теріс салдарын болдыртипа қажет.

3. Стандарттың принциптері болып табылады:

- 1) зандылығы;
- 2) мөлдірлігі;
- 3) этикалығы;

4) жеке тұлға мен занды тұлғаның құқықтары мен заңға деген қызығушылықтарын орындау және оларды жемқорлық құбылыстарынан қорғау;

5) қызығушылық қактығыс жағдайларын болдырмау.

4. Қызметкер азаматтар лауазымды оқілеттілігін орындау кезінде Қазақстан Республикасының заңнама талаптарымен жетекшілік етеді және саяси партиялар мен қоғамдық бірлестіктердің және олардың органдарының шешімдерімен байланыста болмайды.

5. Қызметкер азаматтар ҚР ағымдағы зандылықтары шенберінде (оның ішінде енбектегі, жемқорлыққа қарсы күрес бойынша):

1) жеке және занды тұлғалардың құқықтары мен занды қызығушылықтарын жүзеге асыруда қамтамасыз етеді:

Азамат құқыктары мен еркіндігінің басымдылығы, азаматтар мен ұйымдардың өтініштерін қарau кезінде бюрократизм мен кешіктірушілтерді болдырмау;

Азамат құқыктары мен занды қызығушылықтарын камтудағы минималды мерзімі;

Қызмет алушылардың әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайына, жыныстығына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, тегіне, дінге деген көзқарасына, сеніміне, мекен-жайына немесе басқа да жағдаяттарға байланысты бөлүшілік болмай, бірдей колжетімділігі;

Жол бермеушілік:

азамат өтінішін қарauға сенім артқан тұлғаның сауалды оңтайлы шешуге қызығушылығының жоқтығын болдырмау жағдайларына;

өтініш берген тұлғаға қарсы шешім кабылдамау жаңдайларына;

лауазымды тұлғаларға жіберілген өтініштер іс әрекеттерінің қаралуын бағыттауга;

азаматтар келісімінсіз олардың жеке өміріндегі, тұлғалық және отбасылық құпияларын жарялау мүмкіндігін болдырмауға;

өтінішке қатысты емес, тұлға азаматы туралы ақпаратты анықтауға.

2) өз біліктілігіне қатысты қамтамасыз ету:

айқын біліктілік шектеулер мен барлық бірлік бөлімшілері және лауазымды тұлғаларымен келісілген қызмет көрсетілуі;

Қазақстан Республикасының зандылығына қайши келуіне бағытталған және (немесе) лауазымды өкілеттілікті орындауға қатысы жок тұлғамен бұйрық пен жарлық шығаруға жол бермеу;

қадрларды таңдау мен орналастыруда туыстық, жерлестік немесе жеке басты қарым-қатынас белгілеріне ғана қаралған жағдайларын болдырмау;

меритократия принциптерін сактау ;

кабылданған шешімнің зандысына дербес жауапкершілік.

3) нормативті құқыкты актілер жобасын дайындау кезінде қамтамасыз етеді:

нормативті құқыкты актінің кабылдау, құзырлығы аталмыш актінің кабылдау бойынша тек бір жағдайларда Қазақстан Республикасының зандылығымен қаралған;

азамат құқыктарын жүзеге асыру бойынша шешім жобасы келісілетін инстанциялар санының минималдылығы;

4) күнделікті қызметте:

жалпы кабылданған моральды – этикалық норманы сактайтын;

мемлекет билік беделін қолдауды қамтамасыз ету және Қазақстан Республикасының беделін түсіруге және мемлекет қызығушылығына қайши келетін, оның ішінде жемкорлыққа қарсы тұра алатын, қызметкер азаматтарға қатысты зандылықтар мен шектеулердің қатал түрде сактауға кедергі жасайтын іс әрекеттерді болдырмау;

жеке, топтық және басқа да қызметтік емес лауазымды тұлғаның өкілеттілігін іс әрекеттерді жасау кезінде пайдалану мүмкіндігіне жол бермеу;

жемқорлық жағдайлары белгілі болғанда кідірмestен басшылық ақпаратына және (немесе) құқыкты органдарға жеткізеді;

қажеттілік бойынша тікелей немесе тұра жетекшіге қозкарас қактығыстарының туындауы туралы, қызмет міндеттерін орындау кезінде жеке қызығушылық туралы, жемқорлықка бейімдеу іс әрекеттері мен сыйлық алу жағдайлары туралы жеткізеді;

әріптестер мен жетекшілерге бекітілген карым-қатынас ережелерін бұзатын, тұлғалармен бейтараптық қызметтік шешім кабылдауға әсер ететін дұрыс емес үндеулерден тартынады;

қызметтік өкілеттіліктерін орындауға байланысты сыйлыктар бермейді және қабылдамайды;

жариялауға жатпайтын қызметтік және басқа да ақпараттарды мұліктік және мұліктік емес игліктер мен артықшылықтарды алу максатында пайдаланбайды;

егер туыстық карым-қатынастықка байланысты (ата-ана, жұбайы, бауырлары, әпкелері, балалары) тікелей багынысты немесе бакылауындағы тұлғаларды лауазымға тағайындау кезінде болған жағдайлардан бас тарту;

коррупциялық құқық бұзушылықтарды ашуда, жемқорлықпен күрес кезінде белсенділік көрсету;

ұйғарымды орындау занылық күмәндері туындаған жағдайда кідірмestен жазбаша түрде тікелей басшысына тұра хабарлайды;

жогары құқыкты және антикоррупциялық мәдениетті сактауды колдайды; тұракты негізде коррупциялық құқық бұзушылық пен оның салдарларын, қозкарас қактығыстарының туындау мүмкіндік жағдайлары мен себептерін болдырма шараларын қабылдайды;

қызметтік тәртіп пен педагогикалық әдептілікті сактайды;

басшыға қатысты, олардың лауазым мүмкіндігі есебінен пайдасын көру мен артықшылығын алуға жеке адалдықты көрсетуге рұқсат берілмейді;

өз қызметтік жұмысын дұрыс дәрежеде немесе орындаған жағдайда азаматты – құқыктық, тәртіптік, әкімшіліктік, қылмыстық жауапкершілікке тартылады.

6. Директор:

өз тәртібімен бейтараптық, әділдік, пайдакорлықсыз, тұлғага қадір қасиетпен орынды қарым-қатынаспен қызмет етеді;

жекеменшіктік қызмет басқаруы арқылы жүзеге асырады және қабылданған шешім занылығына дербес жауапкершілігін атқарады;

кол астындағы қызметкерлерінен лауазымына қатысты емес іс әрекеттерді жасауға талап коймайды;

кол астындағы қызметкерлермен өз лауазымын орындау барысында туындаған келіспеушіліктерді реттеу бойынша уақытылы шаралар қабылданады;

сыйбайлас жемқорлыққа бейімдейтін жемқорлықтың алдын алу ескертулері мен себептерін және жағдайларын жою бойынша түпнұсқалы шаралар қабылданады;

кол астындағы қызметкерлермен құмарлық ойындар ойнауга қатысудан сақтанады;

кол астындағы қызметкерлер арасында антикоррупциялық жұмыс жағдайына, олармен коррупциялық құқық бұзушылыктар жасамауларына дербес жауапкершілік жүктеледі.